



ISTITUTO COMPRENSIVO di TIONE



CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

a.s. 2025/2026

Il giorno 16 dicembre 2025 alle ore 14.30 ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica in modalità mista, visti i CCPL vigenti, tra le delegazioni

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico pro tempore
Collaboratore Vicario
Secondo Collaboratore

Alessandro Bonesini
Isabella Antolini
Rosanna Polla

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

per la FLC CGIL SCUOLA:	Sig. Gennaro Tallini
per la CISL SCUOLA:	Sig. Marilisa Voltolini
per la U.I.L. SCUOLA:	Sig. Luca Bertolla
per la DELSA :	Sig. Mauro Pericolo

SI CONVIENE E SI STIPULA

**l'Accordo sul Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
per l'anno scolastico 2025/2026 relativamente a:**

- criteri generali per la ripartizione delle risorse del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*, per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata (art. 5 CCPL 29.11.2004 comma e) e ss.mm.);
- criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con Funzioni strumentali al Progetto di istituto (art. 35 CCPL 29.11.2004 e ss.mm.).

Visto l'art.5 del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 3 comma 1 dell'accordo del 04.07.2013 di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS, modificato dall'accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 23.01.2025;

Vista la circolare del 25.11.2025, n. PAT/RFS166-24/11/2025-0916671, avente oggetto *Fondo unico delle istituzioni scolastiche: indicazioni operative e assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2025/2026* firmata dalla Dirigente generale del Dipartimento Istruzione e Cultura.

Vista la delibera n. 11 del Collegio docenti del 13 ottobre 2025

Preso atto che il FUIS a disposizione dell'istituto comprensivo di Tione calcolato sulla base dei parametri previsti dal comma 4 dell'art. 5 *Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione* dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS e altre disposizioni di data 25.11.2025 come da DGP 13117 del 21.11.2025 ammonta ad **€ 90.314,00**, così suddiviso: parametro A e B: € 40.744,00 – parametro C: € 41.590,00– lettera da D ad H: € 7.980,00

le parti concordano quanto segue:

1. Riservare prioritariamente fino ad un massimo di **€ 308,00** del FUIS al rimborso spese viaggio o indennità chilometrica degli insegnanti con servizio su più sedi corrispondenti alla media della quota storica utilizzata negli ultimi 2 anni.
2. Incentivare l'attività complementare di educazione fisica per un massimo di **€ 2.464,00**, importo entro la quota del 6% del parametro C) dell'art. 4 dell'accordo del 04.07.2013.
3. Riconoscere le attività di collaborazione con il dirigente scolastico sulla base di quanto previsto dall'art.89 CCPL 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni, così come riportato nella seguente tabella: Collaboratori del dirigente scolastico Nominati dal Dirigente scolastico e retribuiti entro il limite massimo del 12% del FUIS **€ 6.910,00**

Collaboratori DS (Max12%)	
Referente SP Tione	1.482,25
Referente SSPG	1.463,00
Referente SP Ragoli	1.001,00
Referente SP Zuclo	1.001,00
Referente SP Bondo	1.001,00
Referente SP Roncone	962,50

4. Incentivare le attività di accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione sulla base di quanto previsto dall'art. 36 CCPL 2002-2005 e successive modifiche e integrazioni così come riportato nella seguente tabella: Accompagnamento viaggi di istruzione e visite guidate Finanziato entro il limite massimo del 25% del FUIS **€ 22.561,00**
5. Di incentivare le funzioni strumentali, tenuto conto della delibera n. 2 del Collegio docenti del 1 settembre 2025 che ha individuato aree, criteri generali di attribuzione e competenze dei destinatari, usando l'intera quota disponibile e attribuendo i compensi come da tabella:

FUNZIONE STRUMENTALE	COMPENSO	SOGGETTI Coinvolti
AREA "CONTINUITÀ E ORIENTAMENTO"	€ 1.330,00	1
AREA "AUTOANALISI E VALUTAZIONE"	€ 1.330,00	1
AREA "INTERCULTURA"	€ 758,00	1
AREA "NUOVE TECNOLOGIE"	€ 668,00	1
AREA "LINGUE COMUNITARIE SP"	€ 422,00	1
AREA "LINGUE COMUNITARIE SSPG"	€ 422,00	1
AREA "BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI"	€ 668,00	1
TOTALE	€ 5.598,00	7

Le quote sono assegnate in funzione del carico di lavoro svolto e delle ore di distacco dall'insegnamento.

6. Accantonare una quota di riserva pari a **€ 3.099,25** da impegnare su ulteriori attività deliberate dal Collegio docenti della scuola entro il mese di aprile 2026.
7. Di utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari a **€ 49.373,10** per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, come deliberato dal Collegio docenti del 7 ottobre 2024, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

ATTIVITÀ	QUOTA	DETTAGLIO
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	Fino a € 43.485,75	• Coordinatore CdC SSPG (12h) 14p • Coordinatore CdC SP (12h) 30p • Docum. Segr. verbaliz. CdC SSPG (4h) 14p • Docum. Segr. verbaliz. CdC SP (4h) 30p • Ore incapienza Consigli di Classe • Segretario Plesso SP (6h) 5p • Segretario Plesso SSPG (3h) 1p • Segr. CD (unito e segmenti) + Staff 1p • Progetto Scuola sicura (Preposto) (8h) 7p • Progetto Scuola sicura (ASPP) (10h) 1p • Scuola sicura (figure supporto) (4h) SP 5p • Reperibilità nott e fest sicurezza 1p • TUTOR docenti in anno di prova (12h) 2p • Tutoraggio docenti tempo determinato 1p • Resp. Sussidi (8h) 5p • Resp. Biblioteca (6h) 6p • Incarichi di gestione organizzativa • Staff di direzione 5p • Gestione Posta SP (4h) 5p • Coordinatori Dipartimenti SSPG (8h) 3p • Coordinatore Educazione civica (3h) 44p • Coordinamento Ed. civica Istituto 1p • Coordinamento Progetto Legalità 1p • Progetto Ponte 1p • Tutor BES e fascia C (PDP) (75 alunni) • Correzione prove INVALSI 20p • Imputazione dati prove DSA • Partecipazione insegnante SP TpO 2p • Referente biblioteca comunale 3p • Comm. Continuità e Orientamento • Comm. Autoanalisi e Valutazione • Comm. Intercultura • Comm. Nuove Tecnologie • Comm. Bisogni Educativi Speciali • Comm. Lingue Comunitarie SP e SSPG • Coordinatori Gruppi di Lavoro (8h) 7p • GdL Scuola Montagna • GdL Educazione alla Cittadinanza • GdL Didattica Speciale • GdL Nuovo curriculum Storia • GdL Giornata dello sport SP • Riassetto RonconeSP Bondo • GdL Rilevazione precoce DSA • Tutor Orientamento (8h) 14p • Organizz. Soggiorni Linguistici 1p • Potenz. Ling. (Lettorato) SP 5p

		• Potenziamento Linguistico SSPG 1p • Coordinamento Orientamento 1p • Progetto Dispersione 1p
PROGETTI APPROVATI DAL CD	Fino a € 2.887,50	• Coordinamento progetti didattici di plesso 7p • Coordinamento Progetto DSA 1p • Progetto Cooperativa scolastica 3p • Referente Cyberbullismo 1p • Coordinamento Progetto Salute 1p • Partecipazione Piano Giovani 1p • Coordinamento Progetto Parco Scuola e Ambiente 1p
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	Fino a € 2.922,85	• Recupero e potenziamento • Eventuali esigenze di supplenze

9. Le economie saranno prioritariamente destinate ad attività aggiuntive di insegnamento e funzionali anche in modo forfetario entro aprile 2026, tenuto conto dei criteri generali della contrattazione e delle indicazioni del Collegio dei docenti ed in applicazione delle delibere di pertinenza, e in particolare, seguendo i criteri di priorità già stabiliti dal Collegio come segue:
- a) Italiano nuovi arrivati
 - b) Tutoraggio BES
 - c) Viaggi (diarie non capienti)
 - d) Coordinatore del Consiglio di classe
10. Il Dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio docenti in base a disponibilità e competenze, nell'ottica del coinvolgimento del maggior numero di docenti.
11. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 13.05.2013 e integrato dall'accordo del 07.07.2014, DGP 1121, secondo il piano deliberato dal Collegio dei docenti. L'assegnazione delle attività viene effettuata attraverso incarico scritto in cui è specificato il tipo di incarico, l'impegno orario presunto e il compenso previsto, anche forfetario. Il Dirigente provvede a inviare specifica lettera di incarico ai docenti individuati entro 30 giorni dall'approvazione del presente contratto.
12. La comunicazione relativa agli importi da liquidare avverrà entro il 31 agosto 2026, dopo la verifica delle attività svolte.
13. Il presente accordo ha validità un anno, dal 01 settembre 2025 al 31 agosto 2026.
14. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nei C.C.P.L. 2002-05 e successive modifiche del personale docente delle scuole a carattere statale.
15. Copia del presente contratto è pubblicata a cura del Dirigente Scolastico, nella sezione *Contratti integrativi* di Amministrazione Trasparente, inviata via PEC all'APRAN, agli Uffici competenti del Dipartimento Istruzione e Cultura, e inviata alle OO.SS.

Letto, approvato e sottoscritto in modalità mista

per la PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico pro tempore: *Alessandro Bonesini*

per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

per la FLC CGIL SCUOLA:

Sig. Gennaro Tallini

Online – Firmato

per la CISL SCUOLA:

Sig. Marilisa Voltolini

Online – Firmato

per la U.I.L. SCUOLA:

Sig. Luca Bertolla

Online – Firmato

per la DELSA :

Sig. Mauro Pericolo

Online - Firmato