



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Struttura

Dislocazione

***Al Servizio
per il Personale
SEDE***

Data, _____

OGGETTO: **FRUIZIONE PERMESSI MENSILI ART. 33 LEGGE N. 104/1992**

Si attesta che il/la sig./a _____ nel mese di _____
ha fruito di:

n. giornate intere per permesso retribuito art. 33 Legge n. 104/1992

n. ore per permesso retribuito art. 33 Legge n. 104/1992.

IL/LA DIRIGENTE

AUTODICHIARAZIONE SOLO PER IPOTESI DI COTITOLARITA'*

Il/la sottoscritto/a _____
dichiara inoltre che il/la/i Sig./a/i _____,
_____ (indicare il grado di parentela) cotitolare dei benefici Leg. 104/92 dipendente
presso _____, nel mese di _____:

non ha usufruito di giorni od ore di permesso di cui all'art. 33 della legge in parola
oppure

ha usufruito di giorni _____ e ore _____ (nella sola ipotesi di cotitolarità tra genitori).

FIRMA DEL/DELLA DIPENDENTE **

* L'autodichiarazione deve essere **obbligatoriamente** resa nel caso di **cotitolarità** dei benefici di cui all'art. 33, legge 104/92 con altro parente o affine.

** Se il modulo viene presentato direttamente all'Ufficio competente, la firma va posta in presenza del dipendente addetto e non va autenticata, mentre se il modulo viene inviato per posta o per fax o consegnato tramite una terza persona, lo stesso deve essere firmato ed inviato unitamente alla copia fotostatica di un documento d'identità.



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Struttura

Dislocazione

Data, _____

Il sottoscritto matr.

appartenente al Servizio, autorizzato a fruire dei benefici di cui all'art. 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104,

chiede

"permesso art. 33, comma 3, L. 104/1992" (cod. 7C) per il mese di _____, con le seguenti modalità:

1. GIORNI LAVORATIVI INTERI

DATA DI FRUIZIONE	NUMERO GIORNI LAVORATIVI

2. ORE GIORNALIERE*

DATA DI FRUIZIONE	ORE GIORNALIERE RICHIESTE (DALLE ALLE)	TOTALE ORE
COMPLESSIVE ORE MENSILI		

FIRMA DEL DIPENDENTE

Trento, _____

Per presa visione IL DIRIGENTE**

* non cumulabili con altri permessi orari

** o coordinatore pedagogico (scuole infanzia)