

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (Fo.R.E.G.) PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO SCUOLA - ATA E ASSISTENTI EDUCATORI

ANNO SCOLASTICO 2015 - 2016

Il giorno 17 dicembre 2015 alle ore 11.00 presso la sede dell'I.C. Tione sito a Tione di Trento in via Circonvallazione, 44 ha avuto luogo l'incontro per la contrattazione decentrata a livello di Istituzione scolastica per il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale ("Fo.R.E.G.").

Sono presenti:

per la parte pubblica

prof.ssa Tiziana Chiara Pasquini – dirigente scolastico

per le organizzazioni sindacali

F.I.C./CGIL sig. Mauro Casellato

U.I.L. Scuola

C.I.S.L. Scuola sig. Pierluigi Salvaterra

FGU-A.N.T.E.S. Scuola sig. Anna Pisetta

R.S.A. ANTES

R.S.A. CISL..... sig.ra Lorena Prem

- ✓ Visto l'art. 3, comma 2 della L.P. n. 27/2010 (Fondo straordinario);
- ✓ Visti gli accordi provinciali in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto scuola sottoscritti in data 4 luglio 2012 e 17 gennaio 2014;
- ✓ visto l'accordo provinciale sottoscritto il 15 settembre 2015 concernente l'individuazione dei criteri generali di ripartizione della quota "obiettivi specifici" per il personale ATA e assistente educatore;
- ✓ vista la circolare del 05 novembre 2015 del Servizio personale della scuola e attività contabili relativa alla ripartizione tra le istituzioni scolastiche delle risorse (al netto degli oneri riflessi) del Fo.R.E.G., effettuata con determinazione n. 126 del 03 novembre 2015 destinata alla quota "obiettivi specifici";
- ✓ sentito il personale ATA e assistente educatore dell'istituzione nelle riunioni di servizio del 2 dicembre 2015 che ha espresso formale adesione agli obiettivi sotto indicati

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1

DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Gli effetti economici del presente contratto si riferiscono all'anno scolastico in corso.

Art. 2

DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale ATA e assistente educatore, assunto e in servizio nell'Istituto Comprensivo Tione con contratto a tempo indeterminato e determinato.



Art. 3
RISORSE DISPONIBILI

1. Le risorse assegnate sono pari ad euro 8.211,88, di cui: euro 7.251,57 per il personale ATA ed euro 960,31 per gli assistenti educatori.

Art. 4
OBIETTIVI SPECIFICI - RISORSE IMPIEGATE - CATEGORIE PROFESSIONALI COINVOLTE - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

1. Le risorse sono ripartite come da allegato parte integrante al presente contratto.
2. Il personale dell'Istituto parteciperà agli obiettivi elencati sulla base della propria disponibilità ad assumere gli incarichi su apposite schede sottoscritte.
3. Il Dirigente provvederà successivamente ad incaricare il personale coinvolto nei vari obiettivi specifici, indicando le finalità e le modalità di svolgimento. L'elenco degli incarichi conferiti e i relativi obiettivi saranno esposti all'albo dell'Istituto.

Art. 5
EROGAZIONE DELLE QUOTE

- 1 Per quanto riguarda l'erogazione delle quote sugli obiettivi specifici di rimanda all'art. 6 comma 1-8 dell'accordo provinciale 15/09/2015. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno assegnate all'eventuale supplente, che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
- 2 La verifica e la valutazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Dirigente scolastico avverrà nella forma di valutazione e autovalutazione che prevede il coinvolgimento del dipendente o del gruppo di riferimento.
- 3 È fatta salva la possibilità di chiedere da parte dei dipendenti un momento di confronto in itinere per eventuali problematiche riscontrate in ordine all'esecuzione dei progetti.
- 4 Le istituzioni scolastiche/formative provvedono alla liquidazione dei compensi entro il mese successivo alla conclusione dell'anno scolastico/formativo. Delle comunicazioni sarà data contestuale notizia all'Ufficio Rapporto di lavoro e relazioni sindacali del personale della scuola del Servizio personale della scuola e attività contabili. Le istituzioni scolastiche/formative forniranno inoltre alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale informazione successiva sui destinatari dei compensi e sui relativi ammontari.

Art. 6
NORME FINALI

Copia del presente contratto è affissa all'albo dell'Istituto, depositato presso i plessi periferici e pubblicato sul sito web dell'Istituto; altra copia è inviata all'APRAN ed UFF. RAPP. DI LAVORO E REL.SIND. PERS. SCUOLA.

Tione di Trento, 17 dicembre 2015

Letto approvato e sottoscritto dalle parti:

Per la parte pubblica

dirigente scolastico prof.ssa Tiziana Chiara Pasquini –

Per le organizzazioni sindacali

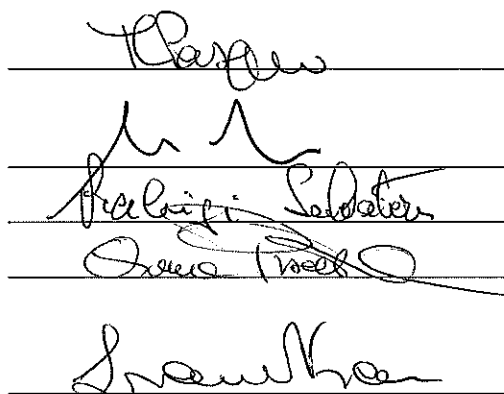
F.L.C./CGIL sig. Mauro Casellato

C.I.S.L. Scuola sig. Pierluigi Salvaterra

FGU-A.N.T.E.S. Scuola sig. Anna Pisetta

R.S.A. di Istituto

CISL sig.ra Lorena Prem



The image shows four handwritten signatures on horizontal lines. The first signature is for the public part (Tiziana Chiara Pasquini). The second is for F.L.C./CGIL (Mauro Casellato). The third is for C.I.S.L. Scuola (Pierluigi Salvaterra). The fourth is for FGU-A.N.T.E.S. Scuola (Anna Pisetta). The fifth signature is for R.S.A. di Istituto (Lorena Prem).

FOREG anno scolastico 2015/2016 - categorie ATA

ASSEGNAZIONE						7.251,57
CATEGORIE GENERALI (ART. 5.2.1)	OBIETTIVI SPECIFICI/AZIONI	Categorie	Numero persone coinvolte	Percentuale	Importi	Modalità di partecipazione
lett. c) - partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscono alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure	utilizzo e implementazione nuove procedure informatiche	CAS	6	14%	1.015,22	secondo l'impegno richiesto con compensi individualizzati
		AAS	1			
		FAS	1			
		CAS	3			
lett. h) - particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate - tra cui quelle della lettera b) del mansionario ATA e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro	progetto archivio	AAS	0	28%	2.030,44	secondo l'impegno richiesto con compensi individualizzati
		FAS	0			
		CAS	3			
		AAS	0			
lett. h) - particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate - tra cui quelle della lettera b) del mansionario ATA e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità anche in relazione alle nuove competenze assunte dal personale ausiliario	progetto archivio	CS	8	12%	870,19	secondo l'impegno richiesto con compensi individualizzati
		CS	9			
		CS	13			
		CS	6			
lett. a) collaborazione nelle attività e nei progetti di potenziamento dell'insegnamento delle lingue straniere in coerenza con il piano del trilinguismo, di alternanza scuola-lavoro e di quelli relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale	progetto decoro: miglioramento dell'immagine degli spazi scolastici	CS	13	16%	1.160,25	Secondo l'impegno richiesto con compensi individualizzati
		CS	6			
		CS	9			
		CS	6			
lett. e) - supporto all'istituzione scolastica nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi	supporto open - source	CS	9	9%	652,64	Secondo l'impegno richiesto con compensi individualizzati
		ALS	1			
		ALS	1			
		ALS	1			

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FOREG anno scolastico 2015/2016 - personale Assistente educatore

ASSEGNAZIONE						960,31
CATEGORIE GENERALI	OBIETTIVI SPECIFICI/AZIONI	Numero persone coinvolte	Percentuale	Importi	Modalità di partecipazione	
lett.a) - collaborazione e attivazione nei progetti relativi all'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociali ivi compresa la partecipazione attiva nell'organizzazione di attività di orientamento in entrata ed in uscita per i medesimi	autonomia lavorativa	3	45	480,16	esigenze di servizio	
lett. f) - particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effettuazione di forme particolari flessibilizzazione dell'orario di lavoro che comportino una oggettiva gravosità	flessibilità oraria	3	55	480,16	coinvolgimento e partecipazione ai consigli di classe; partecipazione alle commissioni BES; rapporti con le famiglie	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]