



ISTITUTO COMPRENSIVO di TIONE



VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 39/2020
del CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE
Seduta del giorno 23 settembre 2020

OGGETTO: Valorizzazione del Merito dei Docenti.

Il giorno **23** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventi**, alle ore 17.30, in audio/video conferenza tramite l'uso della piattaforma google meet, viene convocato, dal Presidente del Consiglio dell'Istituzione e con regolari avvisi notificati nei termini di legge ai componenti, che si riunisce con l'intervento dei signori:

Dirigente Scolastico	Paris Alberto
Genitori	Artini Ermanno Stilo Domenico Vincenzo Zoanetti Roberto
Docenti	Antolini Isabella Bonenti Manuela Collini Federica Dallatorre Cornelia Muraglia Manuela Valenti Milena
ATA e AE	Mezzi Domenica
Assenti giustificati	
Genitori	Maffeis Cristiano Trentini Lara Vidoli Ermanno
Docenti	Piccinno Daniela Prospero Maria Gabriella

A norma dell'art. 22, 3° comma, della Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, le funzioni di segretario sono svolte dal Responsabile Amministrativo Scolastico Dott. Rosario Sorbello.

Il Sig. ROBERTO ZOANETTI, nella sua qualità di Presidente, accertata la regolare costituzione della seduta, constatato legale il numero dei presenti, dichiarata aperta la seduta, invita il Consiglio dell'Istituzione a trattare l'argomento in oggetto posto al 4° punto dell'o.d.g.

PREMESSA

Il Dirigente Scolastico afferma di dover procedere alla presentazione di una relazione in cui il Consiglio si dovrebbe esprimere sulla congruità o meno della procedura adottata dal Dirigente Scolastico, appunto, nell'individuare le persone e soprattutto nel poi riconoscere questa c.d. "valorizzazione del merito". La procedura utilizzata, è la stessa che si è utilizzata negli ultimi due anni ed è condivisa a livello di rete con tutti gli altri istituti. La relazione sarà presentata anche al dipartimento in cui appunto è esplicitata la procedura e, di fatto, la provincia ha di nuovo mantenuto il fondo che è dato in gestione al Dirigente Scolastico per individuare i docenti destinatari di questa valorizzazione. Il Dirigente afferma di aver individuato una modalità che prevede una autocandidatura, da parte dei docenti, attraverso la compilazione di una scheda che procede ad illustrare. La scheda è divisa in tre aree. La prima è la qualità dell'insegnamento, la seconda il positivo assolvimento delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo didattico e, la terza, le attività di sviluppo professionale e formativo. I conteggi, sono quelli massimi per ogni indicatore e, il docente, non doveva fare altro che barrare la casella e mettere il punteggio che lui riteneva di meritarsi. Il tutto entro il 30 giugno dell'anno in corso ed il Dirigente ha potuto vagliare e dare appunto anche una lettura, una indicazione, di quello che è stato poi effettivamente corrisposto. I dati sintetici, in termini di assegnazione, sono stati di euro 23.865,02. Le candidature sono state di 44 docenti ed il Dirigente afferma di aver riconosciuto tutti i 44 docenti seguendo quella che era la procedura che era stata condivisa, cioè il bonus individuale determinato dal budget complessivo diviso la sommatoria dei punteggi per il punteggio individuale. Su 108 docenti totali, 44 si sono proposti ed hanno percepito una quota. I punteggi totali sono stati 643, da un minimo di 4 ad un massimo di 26 punti per docente. Le indicazioni delle linee guida provinciali andavano nell'individuare una quota destinata ad una fascia tra il 25% ed il 40%. I 44 su 108 sono 41 circa, dei quali il Dirigente non si è sentito di escludere nessuno in quanto tutti i 44 docenti si sono proposti in maniera diversificata e sono stati comunque considerati. Il minimo è stato euro 108,46 ed il massimo punteggio 945. Rispetto a quanto avvenuto negli anni precedenti nel primo anno, che era quello della novità, si erano avuti 26 docenti, l'anno scorso 42 e quest'anno 44 per cui, a detta del Dirigente si è in linea. La procedura sulla quale i consiglieri debbono esprimere l'approvazione o meno è quella descritta e, il Dirigente Scolastico, chiede se qualche docente vuole intervenire. Lo spazio di candidatura era entro il 30 di giugno, anche se vi è stato il periodo COVID-19, ed i docenti in quel periodo erano in servizio avendo lavorato con la didattica a distanza con tutte le novità e le confusioni del momento. L'individuazione è avvenuta in base a quello che gli è stato poi sottoposto da parte dei docenti stessi e secondo le modalità sopra descritte, docenti che, a conti fatti, hanno avuto un corrispettivo superiore ma commisurati ai lavori ed alle mansioni svolte all'interno dell'istituto.

IL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

- VISTA la legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";
- SENTITE le spiegazioni fornite dal Dirigente Scolastico in merito alla proposta di Valutazione del Merito di cui al quarto punto all'O. d. G.;

Con votazione palese esprime, con inoltro del link tramite l'applicazione google meet, voto unanime e,

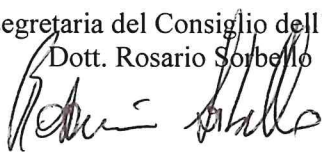
DELIBERA

- di approvare l'argomento posto al quarto punto all'O. d. G.;
- di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto in data odierna.

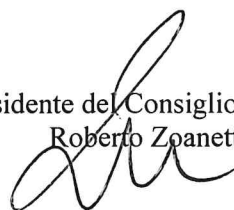
F.to la segretaria del Consiglio dell'Istituzione

Dott. Rosario Sorbello



F.to il Presidente del Consiglio dell'Istituzione

Roberto Zoanetti



Ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo informatico sul sito dell'Istituto Comprensivo Tione all'indirizzo www.ictione.tn.it, pubblicità legale (albo on-line).